

Formation courte qualifiante : Intégration réussie pour nouveaux managers

Objectifs de la formation

Dans le monde professionnel actuel, les 90 premiers jours sont cruciaux pour l'intégration réussie d'un nouvel employé au sein de votre entreprise. Cette période détermine souvent la performance à long terme et la rétention de vos talents.

Notre formation accompagne vos nouveaux collaborateurs dans cette transition critique, leur donnant les clés pour s'adapter rapidement, comprendre votre culture d'entreprise et maximiser leur contribution dès le début.

En investissant dans cette formation, vous accélérez la montée en compétence de vos managers, renforcez leur engagement et optimisez le retour sur investissement de vos recrutements

Cette formation permettra à votre futur collaborateur de

- Faciliter sa compréhension de votre culture d'entreprise :
 - ✓ Observer et analyser les dynamiques internes afin de s'adapter rapidement et efficacement à un nouvel environnement.
- Établir un réseau professionnel solide et stratégique :
 - ✓ Créer des connexions authentiques avec ses collègues et identifier des mentors qui pourront soutenir son développement professionnel.
- Optimiser son impact et sa visibilité :
 - ✓ Développer des compétences pour proposer des idées innovantes tout en alignant ses objectifs personnels avec ceux de l'entreprise, renforçant et accélérant ainsi la contribution du collaborateur.
- Consolider sa position et planifier son évolution :
 - ✓ Apprendre à présenter sa valeur ajoutée et à naviguer habilement dans l'environnement organisationnel, tout en préparant les étapes futures de sa carrière au sein de l'entreprise.

Prérequis et modalités d'admission

Être en phase d'intégration dans un nouveau poste ou prévoir une prise de fonction prochaine avec des futures responsabilités managériales ou stratégiques.

Avoir une expérience professionnelle minimale de 6 mois en entreprise.

Programme

- Décodez votre nouvel environnement
- Tissez votre toile professionnelle
- Transformez vos idées en actions concrètes
- Ancrez votre valeur dans l'entreprise
- Réalisez un rapport d'étonnement
- Créez un plan de développement personnel à 3-5 ans

Outils pédagogiques

Outils et concepts : « 90 jours pour réussir sa prise de poste » de Michael Watkins

- Ateliers pratiques et mises en situations avec les cas du collaborateur
- Outils d'analyse pour comprendre la culture d'entreprise
- Savoir se présenter efficacement - le pitch
- Sessions de feedback et de coaching individuel

Contrôle des connaissances et délivrance d'une attestation

Évaluation de fin de formation par le biais d'un quiz final et délivrance d'une attestation en fin de formation

Prise en compte de situations de handicap

Futur stagiaire en situation de handicap : informez-nous, afin que nous puissions vous mettre en relation avec notre [référént handicap](#)

Pour plus de renseignements : <https://www.utbm.fr/formations/formation-continue/>

Public

- Toute entreprise souhaitant améliorer l'intégration et la rétention de ses nouveaux talents
- Nouveaux employés et jeunes diplômés désireux de s'intégrer rapidement dans leur nouvel environnement.
- Managers souhaitant sécuriser efficacement une nouvelle prise de fonction stratégique et développer leurs compétences en leadership.

Responsable de la formation

M. Michaël FESTA, formateur en management et coach professionnel

Durée de la formation

4 jours organisés en ½ journées
Thématiques et durée modulables en fonction des besoins spécifiques de l'entreprise

Lieu

En intra ou sur le site de l'UTBM
Sessions en visio possibles

Tarif et calendrier

Contactez :
formation.continue@utbm.fr